

Zamestnávateľská zmluva

Číslo zmluvy

100

010233

Kód ziskateľa

123

uzatvorená podľa §58 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len "zákon") medzi zmluvnými stranami:

STABILITA, a.s., so sídlom: Bačíkova 5, 040 01 Košice 1, IČO: 36 718 556, IBAN: SK05090000000044786817

zastúpená: Ing. Petrom Gregorom, predsedom predstavenstva a JUDr. Mariánom Melichárom, podpredsedom predstavenstva (v ďalšom texte len "spoločnosť")

Obchodné meno zamestnávateľa: **Detský domov MAURICIUS**

Sídlo: **964 01 KREMNIČKA, Dolná 49/21**

Zapísaná:

IČO: **34997734** Bankové spojenie: **7000420592 / 8180**

Zastúpený: **Ing. Stanislav Šumichrast**

(v ďalšom texte len "zamestnávateľ")

Osoby za zamestnávateľa oprávnené zasielať rozpis príspevkov:

Meno priezvisko **Marianna** tel. číslo **HRICOVA** e-mail **elena@oddedmavicius.sk**

Adresa do zamestnania **Kremnička, ul. Dolná 49/21**

Meno priezvisko tel. číslo e-mail

Adresa do zamestnania

Článok 1.

1. Predmetom zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri výkone doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len "dds") v spoločnosti v súlade s podmienkami tejto zmluvy a zákona.

2. Výška a rozdelenie zamestnávateľského príspevku: ☒ zamestnávateľský príspevok pre všetkých zamestnancov, ktorí uzavreli so spoločnosťou účastnícku zmluvu (v ďalšom texte len "účastníci") vo výške:

násobok príspevku účastníka, maximálne však € alebo

€ alebo

% zo mzdy účastníka alebo

variabilné rozpätie od € do € alebo

variabilné rozpätie od 0 % do 1 % zo mzdy účastníka, maximálne

€

b) ☐ zamestnávateľský príspevok pre zamestnancov v kategórii 3, 4, pre tanečných umelcov, alebo hráčov na dychový nástroj, ktorý je povinný platiť zamestnávateľ (minimálne 2% z vymeriavacieho základu, alebo príjmu zúčtovaného na výplatu v súlade so zákonom) vo výške:

% zo mzdy účastníka.

1. Zmluva dohodnutá oprávnenou osobou, kedy na zmluvne 2. Spôsob zamestnávateľa neoddeliteľne 3. Zmluva 4. Zmluva nika a d 5. Zmluva zmluva: 6. Zmluva 7. V Košiciach 8. Ing. Peter predseda 9. JUDr. Marián podpredseda 10. STABILITA, a.s. 11. m. s. r. o. 12. spoločnosť 13. v omeškaní 14. ob čísla 15. Dvorná 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

Závěrečné ustanovení

6. Zmluvné strany si zmluvu prečítali, s ňou súhlasia a potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

Miesto a deň podpisu zmluvy:

Dátum účinnosti: 01. 03. 2015

štatutár/konateľ zamestnávateľa

štatutár/konateľ zamestnávateľa



Хотите повысить свой уровень?

Súťažníka č. 040 v Bratislave

© 2004 by The McGraw-Hill Companies, Inc. All rights reserved. Printed in the United States of America. This book is printed on acid-free paper.

(The following text is mirrored from the previous page)

1. **Právní úprava:** Zákon č. 100/1986 Sb. o soudnictví ve věcech občanských, který stanoví, že soudy mají být nezávislé a nepodléhají žádnému vlivu ze strany jiných orgánů.

existing for more than 50 years, the world's first motorised saw line, plus existing
 saws & chainsaw cutters for timber line, an asphalt conveyor & transfer chute, sawdust & chips, and new motorised

Príloha č. 1

Intervenciókies rojebu hojvebveru a hojvebve ginebaw ebocba V. uajebon onebalek hedeo as sbeyebot kusveni endebw mib gubw hojebw eb

Trinivogel, bis zum 1. April 1911, in der Provinz von ...

VI. Notes

vytvorenie sinasobivbo a chetela do2002

tohoto zariadenia sa skladá z dvoch častí: zariadenia na výrobu elektrickej energie a zariadenia na výrobu tepla. Zariadenie na výrobu elektrickej energie je zariadenie na výrobu elektrickej energie z fosilných palív. Zariadenie na výrobu tepla je zariadenie na výrobu tepla z fosilných palív. Zariadenie na výrobu elektrickej energie a zariadenie na výrobu tepla sú zariadenia na výrobu elektrickej energie a tepla z fosilných palív.

• **Právní úkoly** – právní úkoly jsou právními předpisy, které stanoví, jakým způsobem mají být právní vztahy upraveny.

www.210.90.0126008 55250560120105 SURF50 0001 3200033 014 01

3226
10001

000017838TAA
Y183-ITM-400009000000000000

Preambula

Spoločnosť STABILITA, d.d.s., a.s. vytvára a spravuje doplnkové dôchodkové fondy za účelom vykonávania dds v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (v ďalšom texte len „zákon“) a na základe povolenia na vznik a činnosť doplnkovej dôchodkovej spoločnosti udeleného Národnou bankou Slovenska číslo UDK – 004/2006/PDDS zo dňa 29. 11. 2006. (v ďalšom texte len „spoločnosť“)

Článok I. Povinnosti spoločnosti

Spoločnosť sa zaväzuje:

1. Riadiť sa pri vykonávaní dds ustanoveniami zákona, tejto zmluvy.
2. Poskytovať zamestnávateľovi konzultačnú činnosť týkajúcu sa dds.

Článok II. Povinnosti zamestnávateľa

Pre naplnenie predmetu zmluvy sa zamestnávateľ zaväzuje:

1. Platiť a odvádzať príspevky na dds za účastníkov dds, svojich zamestnancov, pričom povinnosť platiť príspevok mu vzniká prvýkrát v súlade s dohodou o zrážkach zo mzdy uzavretou so svojim zamestnancom, pokiaľ zákon neustanovuje inak.
2. Za zamestnanca, ktorý vykonáva práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4, za zamestnanca, ktorý je tanečným umelcom, alebo hráčom na dychový nástroj platiť príspevky minimálne v rozsahu stanovenom zákonom.
3. písomne a bez zbytočných odkladov oznamovať spoločnosti všetky skutočnosti rozhodné pre vykonávanie a trvanie dds svojich zamestnancov a to najmä:
 - a) údaje o účastníkoch a výške odvádzaných príspevkov, o dôvodoch prerušenia platenia príspevku, dôvodoch neplatenia príspevku, rozviazaní pracovného pomeru a zmeny týchto údajov,
 - b) vstup do likvidácie, začatie konkurzného konania, reštrukturalizačného konania podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii, zmeny právnej formy, zmeny identifikačných údajov zamestnávateľa, ktoré sú uvedené v článku Zmluvné strany,
 - c) ďalšie skutočnosti, ktoré majú vplyv na vznik, trvanie a zánik zamestnávateľskej zmluvy.
4. V prípade uvedenia nepravdivých údajov na zodpovednosť za škodu, ktorá tým vznikne účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia.
5. Oznámiť zamestnancovi, ktorý vykonáva práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4, zamestnancovi, ktorý vykonáva práce tanečného umelca, alebo hráča na dychový nástroj, že tento zamestnanec má povinnosť uzatvoriť účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou v lehote 30 dní od začatia výkonu týchto prác.
6. Zrozumiteľným spôsobom informovať o obsahu zamestnávateľskej zmluvy svojich zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach dds v spoločnosti.

Článok III. Rozpis príspevkov hromadných platieb

1. Rozpis príspevkov hromadných platieb (ďalej len „rozpis“) zasiela zamestnávateľ pravidelne mesačne, pred uskutočnením hromadnej platby, najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca za predchádzajúci mesiac, prostredníctvom webovej aplikácie STABILITA – Portál (ďalej len „aplikácia“), v požadovanej štruktúre a spôsobom uvedeným v po-užívateľských príručkách. Aplikácia je prístupná prostredníctvom webovej stránky www.stabilita.sk a používateľské príručky sú pre zamestnávateľov prístupné priamo v aplikácii.
2. Oprávnenej osobe za zamestnávateľa bude po doručení podpísanej zamestnávateľskej zmluvy, vygenerovaný prístup do aplikácie. Oprávnená osoba sa prihlasuje do aplikácie s pridelenými bezpečnostnými predmetmi – Prihlasovacím menom a Heslom, ktoré jej budú zaslané na e-mailovú alebo poštovú adresu uvedenú v zamestnávateľskej zmluve. To isté platí aj pri zmene oprávnenej osoby.
3. Zamestnávateľ spracuje rozpis v požadovanej štruktúre a formáte xml, txt alebo manuálne vytvorí rozpis priamo v aplikácii.
4. Požadovaná štruktúra súboru pre rozpis je popísaná v technickej príručke priamo v aplikácii.
5. Spôsob vyplnenia a uloženia webového formulára je definovaný v používateľskej príručke.
6. Zamestnávateľom uvádzané údaje v rozpise budú spoločnosťou považované za správne. Spoločnosť považuje rozpis v stave „akceptovaný“ za záväzný doklad, na základe ktorého sa pripisujú príspevky na osobné účty účastníkov. V prípade chýbajúceho rozpisu, rozpisu v stave chybný alebo prijatý - neodoslaný nie je možné priradiť príspevky na osobné účty účastníkov.
7. Zamestnávateľ zodpovedá za obsah zaslaného rozpisu. V prípade uvedenia chybných a nepravdivých údajov zamestnávateľ zodpovedá za škodu, ktorá tým vznikne.
8. V prípade zistenia chyby v rozpise, oprávnená osoba za spoločnosť vyzve zamestnávateľa na opravu. Zamestnávateľ je povinný odstrániť nedostatky v rozpise tak, aby rozpis nadobudol stav „odoslaný“.

Článok IV. Spôsob platenia a odvádzania príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne mesačne platiť a odvádzať zamestnávateľský príspevok za svojich zamestnancov a odvádzať príspevky platené zamestnancami, ktorí sú účastníkmi dds, vždy k dátumu výplaty miezd, najneskôr v posledný deň kalendárneho mesiaca za predchádzajúci mesiac, bezhotovostným prevodom na účet nepriradených platieb zriadený u jej depozitára.
2. Zamestnávateľ je povinný zasielať zamestnávateľské a účastnícke príspevky jednou sumou za všetkých účastníkov sporenia, v súlade s odoslaným rozpisom.

Popis platby pre spoločnosť, ktorá obsahuje zamestnávateľské a účastnícke príspevky:

• konštantný symbol	3558
• variabilný symbol	10000
• z účtu	
• na účet	444786817/0900
• IBAN	SK0509000000000444786817

3. Účastnícky príspevok, vo výške dohodnutej v účastníckej zmluve, bude zamestnávateľ zamestnancovi zrážať a odvádzať na základe dohody o zrážke zo mzdy, uzavretej so zamestnancom.

4. Účastník môže prerušiť platenie príspevkov na dds. Počas prerušenia platenia účastníckeho príspevku zamestnávateľ neplatí a neodvádza príspevky (zamestnávateľské a účastnícke) na dds. Zaplatenie príspevkov počas prerušenia platenia bude spoločnosť považovať za ukončenie prerušenia platenia a pripíše príspevky, v súlade so zaslaným rozpisom, na osobný účet účastníka.

5. Za zaplatený príspevkový mesiac sa považuje kalendárny mesiac, za ktorý bol vykonaný odvod príspevku spôsobom upraveným v tejto zmluve.

6. Ku dňu, kedy bola na účet nepriradených platieb vedený u depozitára pripísaná platba zamestnávateľských a účastníckych príspevkov, identifikovaná na základe akceptovaného rozpisu, pripíše spoločnosť účastníkovi na jeho osobný účet taký počet doplnkových dôchodkových jednotiek, ktorý zodpovedá podielu hodnoty príspevkov a aktuálnej hodnoty doplnkovej dôchodkovej jednotky príspevkového doplnkového dôchodkového fondu spoločnosti, ktorý si účastník zvolil, spôsobom určeným v účastníckej zmluve.

7. Zamestnávateľ zodpovedá za správnosť poukázanej platby. Ak zamestnávateľ uhradí sumu nižšiu ako je suma uvedená na rozpise, spoločnosť nemôže pripísať príspevky na osobné účty účastníkov do doby doplatenia rozdielu zamestnávateľom. Ak zamestnávateľ uhradí sumu vyššiu ako je suma uvedená na rozpise, spoločnosť vráti preplatok zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak. Spoločnosť nezodpovedá za prípadné škody, ktoré môžu v takýchto prípadoch vzniknúť.

Článok V.

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva zaniká odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán, zánikom spoločnosti alebo zamestnávateľa.

2. Zamestnávateľ môže odstúpiť od zamestnávateľskej zmluvy, ak:

a) bol proti nemu podaný návrh na vyhlásenie konkurzu, návrh na povolenie reštrukturalizácie, podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii v znení neskorších zmien a doplnení,

b) nie je schopný z dôvodu svojej platobnej neschopnosti platiť spoločnosti počas šiestich mesiacov príspevky za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.

3. Odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy zaniká zamestnávateľská zmluva dňom nasledujúcim po doručení oznámenia spoločnosti o odstúpení od zamestnávateľskej zmluvy. Týmto dňom zaniká povinnosť zamestnávateľa platiť príspevky za jeho zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.

4. Zamestnávateľ môže vypovedať túto zamestnávateľskú zmluvu, pričom výpovedná lehota je trojmesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede.

Článok VI.

Záverečné ustanovenia

1. Pre účely výkonu dds je spoločnosť v súlade so zákonom oprávnená vyžadovať poskytovanie osobných údajov fyzických osôb, identifikačných údajov právnických osôb, kontaktných údajov, dokladov a údajov preukazujúcich splnenie ostatných požiadaviek a podmienok na uzatvorenie a vykonanie účastníckej zmluvy a zamestnávateľskej zmluvy, ktoré je účastník a zamestnávateľ na tento účel povinný poskytnúť. Zmluvné strany sa dohodli, že údaje poskytované spoločnosti na základe oprávnenia vyplývajúceho zo zákona, je spoločnosť oprávnená poskytovať subjektom, s ktorými na základe zmluvy, alebo zverenia činností na základe predchádzajúceho súhlasu orgánu dozoru, spolupracuje pri realizácii výkonu dds. Spoločnosť je povinná zaviazat' subjekt, ktorému zveruje činnosť záväzkom mlčanlivosti.

2. V prípade, ak majú zmluvné strany v súčasnosti uzavretú Zmluvu o odvádzaní príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie alebo Zamestnávateľskú zmluvu, táto zmluva ich ruší a nahrádza.

Ing. Peter Gregor
predseda predstavenstva
STABILITA, d.d.s., a.s.

JUDr. Marián Melichárek
podpredseda predstavenstva
STABILITA, d.d.s., a.s.